

## РІЧНИЙ ЗВІТ



2017 рік



вул. Щелканова 9, кв. 51, м.Лубни, Полтавська обл.

код 35010913, тел 8 093 579 16 93

E-mail:[tviisvit@gmail.com](mailto:tviisvit@gmail.com)

[www.tviisvit.blogspot.com](http://www.tviisvit.blogspot.com)

---

## **Інформація про організацію**

1. Полтавська обласна молодіжна громадська організація «Твій Світ»
2. ПОМГО «Твій Світ»
3. Полтавська обласна молодіжна громадська організація «Твій Світ» була заснована 27 липня 2007 року і має організаційно – правову форму 815 громадська організація. Дата реєстрації 16.08.2007р. Свідоцтво серія А00, № 821124. Код ЄДРПОУ 35010913
4. **Адреса, контакти:** 37500 Полтавська обл., м. Лубни, вул. Щелканова, 9, кв. 51. тел.( моб)+38 093 579 16 93 [tviiisvit@gmail.com](mailto:tviiisvit@gmail.com),  
Web:[www.tviiisvit.blogspot.com](http://www.tviiisvit.blogspot.com)

## **Вступна частина**

Полтавська обласна молодіжна громадська організація «Твій Світ» з моменту свого створення продовжує об'єднувати однодумців навколо демократичних свобод, обстоювати абсолютну цінність людської особистості («особа важливіша за державу») та рівність всіх людей.

Ми дотримуємось поваги до кожної особистості, поводимо себе дружелюбно та усвідомлюємо особистий приклад, як основу довіри до нас. Члени організації та її працівники відповідальні у роботі перед тими, кого підтримують, та тими, хто підтримує нас.

Ми висловлюємо щире подяку всім, хто підтримував діяльність організації протягом 2017 року. Цей рік став для нас роком значних перемог та досягнень, роком розвитку нашої спроможності та зростання.

Особливу подяку за приклад і натхнення, за ресурсну, інформаційну та експертну підтримку - висловлюємо нашим давнім друзям, партнерам, прибічникам, залученим спеціалістам, які працювали в наших проектах. Дякуємо донорським організаціям за фінансову підтримку проектів 2017 року.

Щиро дякуємо всім волонтерам, які працювали у проектах ПОМГО «Твій Світ».

Дякуємо комерційним підприємствам, а також приватним особам, що своїми невеликими, але такими важливими внесками підтримували нашу діяльність у 2017 році.

Ми віримо, що 2017 рік став початком справжніх змін в наших громадах, та попереду ще багато складної спільної роботи. Проте, маючи у друзях, партнерах, прихильниках велику кількість людей, які відверто та щиро готові

долучатись до розбудови справжнього громадянського суспільства в місцевих громадах України, ми готові рухатися далі!

### **Опис організації**

Полтавська обласна молодіжна громадська організація «Твій Світ» була заснована 27 липня 2007 року. За роки своєї діяльності організація стала активним і фаховим гравцем на регіональному та національному рівнях та має чітку розроблену стратегію до 2020 року, яка включає наступні напрямки:

1. Співпраця з організаціями та установами в сфері розвитку громад, розробка та реалізація соціально значимих програм і проектів, сприяння реформам.
2. Забезпечення представництва молоді у державних, міжнародних, регіональних об'єднаннях, радах, коаліціях, сприяння реформі молодіжної політики.
3. Правова освіта, навчання медіа грамотності, громадянська освіта, адвокація.
4. Енергозбереження та екологічна просвіта.
5. Навчання внутрішньо переміщених осіб.
6. Діалог поколінь та підтримка навчання громадян упродовж усього життя.

Основними успішними компетенціями організації є освітньо – виховна, правова та соціальна. За роки своєї діяльності організація розробила та втілила у життя ряд успішних навчальних програм та має досвід у організації та проведенні тренінгів, семінарів, а також спортивних, мистецьких, культурно-масових, заходів, як на регіональному так і на всеукраїнському рівнях. Фахівці організації регулярно залучаються вітчизняними та міжнародними інституціями до проведення заходів у якості тренерів – експертів. Організація має досвід у проведенні адвокасі кампаній на місцевому рівні та проведенні досліджень громадської думки і моніторингу. У 2010 році було засновано і регулярно видається друкований засіб масової інформації – інформаційний бюлетень. Членами організації та персоналом налагоджені та постійно підтримуються контакти, взаємодія з представниками органів влади, наукових закладів, міжнародних організацій. В організації існує практика обміну досвідом з іншими інститутами громадянського суспільства, її діяльність постійно спрямовується на розвиток міжнародного співробітництва, включаючи сприяння участі в освітянських програмах та стажуванню за кордоном.

### ***Визначення бачення***

Члени організації, її працівники, волонтери, учасники проектів мають активну громадську позицію, прагнуть соціальної згуртованості у громадах, втілюють у життя концепцію сталого розвитку та є повноцінними громадянами України.

### ***Визначення місії***

Полтавська обласна молодіжно громадська організація «Твій Світ» створена активними громадянами та існує для вивчення і задоволення потреб місцевих громад, оперативного і кваліфікованого реагування на суспільні зміни і виклики, спільного пошуку інноваційних шляхів вирішення проблем громади, підтримки діалогу та навчання упродовж всього життя.

### ***Визначення цінностей***

Робота нашої організації визначається її ключовими організаційними цінностями. Вони описують як внутрішню культуру, так і зовнішні відносини:

**Демократичні свободи** – члени організації та її працівники є прихильниками рівних можливостей громадян висловлювати свої думки, переконання, займатися певною діяльністю.

**Абсолютна цінність людської особистості** — члени організації та її працівники переконані що цінністю є сама людина, її життя. Сенс нашого життя полягає в тому, щоб самостійно, зусиллями своєї волі переборювати всі обставини, реалізуючи свою життєву програму. Для нас особа важливіша за державу.

**Рівність** – організація керується принципом: усі, хто знаходиться в однаковому становищі, мають рівні права, свободи та обов'язки і є рівними перед законом і судом, для нас завжди діє вимога виявляти рівну повагу до думки кожного.

**Повага** — організація дотримується поваги до кожної особистості, керується почуттям гідності, вищості, шани, прихильного ставлення, що ґрунтується на визнанні заслуг, високих позитивних якостей особистості.

**Дружелюбність** – організація виражає щире, дружнє, приязне відношення до людей, чисті почуття, прагнення до мирного доброго співіснування, до мирного спокійного розв'язання виникаючих конфліктів.

**Довіра** — організація усвідомлює і активно втілює у своїй діяльності силу особистого прикладу, як основи відкритих, позитивних взаємовідносин між людьми. У цих відносинах своїми діями ми формуємо впевненість у порядності й доброзичливості нашої сторони, а також розраховуємо на порядність і доброзичливість з боку наших партнерів.

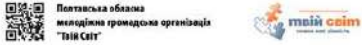
**Відповідальність** – у своїй роботі перед тими, кого ми підтримуємо, та тими, хто підтримує нас, члени організації та її працівники серйозно ставляться до вимог суспільної необхідності, обов'язків, соціальних завдань, норм і цінностей. Ми усвідомлюємо суть та значення нашої діяльності, її наслідків для суспільства і соціального розвитку.

## Діяльність організації у 2017 році

Полтавська обласна молодіжна громадська організація «Твій Світ» у 2017 році продовжила реалізацію наступних проектів.

### 1. Назва проекту:

«Організація роботи волонтерських соціальних пунктів допомоги для мешканців віддалених сіл Лубенського району, які постраждали від націонал-соціалізму.»

 <p><b>ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ВОЛОНТЕРСЬКИХ СОЦІАЛЬНИХ ПУНКТИВ ДОПОМОГИ</b></p> <p>ДЛЯ МЕШКАНЦІВ ВІДДАЛЕНИХ СІЛ ЛУБЕНСЬКОГО РАЙОНУ, ЯКІ ПОСТРАЖДАЛИ ВІД НАЦІОНАЛ-СОЦІАЛІЗМУ</p>  <p><small>Проект "Організація роботи волонтерських соціальних пунктів допомоги для мешканців віддалених сіл Лубенського району, які постраждали від націонал-соціалізму" реалізується за підтримки Німецького Федерального Фонду "Пам'ять. Майбутнє." в рамках програми "Місце зустрічі: діалог". Адміністратор програми в Україні: Українська Інформаційна Організація "Турбота про життя в Україні".</small></p> 	<p><b>Донор:</b> Німецький федеральний фонд «Пам'ять. Майбутнє.» в рамках програми «Місце зустрічі: діалог».</p> <p><b>Календарний період виконання проекту:</b></p> <p><b>Дата початку проекту:</b> 01.10.2016 р.</p> <p><b>Дата завершення проекту:</b> 30.09. 2018р.</p> <p><b>Загальний бюджет проекту:</b> 12 000 євро.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Мета проекту:** надання практичної, регулярної допомоги у спілкуванні, міжгенераційній діяльності, навчанні та усвідомленні власних внутрішніх ресурсів жертвам націонал – соціалізму, а також їх рідним, що сприятиме довголіттю у домашньому оточенні і повазі у суспільстві.

## **Стислий опис та результати проведених заходів за звітній період**

За перший рік реалізації проекту було проведено 45 заходів в яких взяли участь 270 бенефіціарів проекту. Представники цільової групи та учасники проекту взяли участь у 4 культурно – просвітницьких екскурсіях та 12 гуртках і групах зустрічей. Було організовано 6 площадок для зустрічей та 4 тренінги для персоналу і волонтерів проекту. За період реалізації проекту регулярно відвідувались і отримували послуги 53 представника цільової групи, 32 з яких є мало мобільними, а 22 не можуть самостійно себе обслуговувати.

Так, наприклад 16 листопада 2016 року, з метою залучення жертв націонал – соціалізму до регулярної участі у міжгенераційних заходах, було створили своєрідний майданчик для спілкування і спільної діяльності в рамках Міжнародного дня толерантності. У групі зустрічі взяли участь 17 літніх людей та 10 з числа молоді. Представники цільової групи отримали позитивний досвід взаємодії, мотивацію до спілкування, діяльності, навчання. Учасники усвідомили власні внутрішні ресурси, отримали можливості для спілкування та користування повагою. В ході реалізації проекту представники цільової групи отримували інформаційні, соціально – педагогічні, юридичні та психологічні послуги. Так, в рамках роботи соціальних пунктів допомоги, 28 лютого 2017 року була проведена зустріч з залученням юриста на тему: «Як захиститись від шахрайства», в якій взяли участь 31 особа, з них молодь – 5, а літні люди – 26. В результаті представники основної цільової групи отримали інформаційну та практичну допомогу у вигляді консультування, що допомогла їм поліпшити якість власного життя.

Представники основної цільової групи мали можливість отримувати соціально – педагогічні послуги, продовжуючи навчання протягом всього життя, поліпшуючи пам'ять, психологічне та фізичне здоров'я. Такі послуги отримали учасники з числа молоді - 5 осіб та літні люди - 18 осіб під час проведення гуртків та груп зустрічей на тему «День профілактики туберкульозу», 24 квітня .2017 року.

В рамках проекту відбувалися заходи, які носили адвокаційний характер, так 19 травня 2017 року, напередодні відзначення Дня Європи в Україні в відбулася презентація книги «Бути людиною». Мета заходу: зробити частиною історії, зберегти і актуалізувати у суспільній свідомості зразки величчї людини в нелюдських умовах». Її відвідали 37 осіб, 24 молодих людини та 13 осіб похилого віку.

З перший рік реалізації проекту також впроваджувався навчальний компонент для персоналу, волонтерів, партнерських організацій та родичів

представників цільової групи. Так, 18 вересня 2017 відбувся тренінг «Підвищення психологічних компетенцій у роботі з літніми людьми», в якому взяло участь 11 осіб. Учасники підвищили свою психологічну компетентність соціального робітника та торкнулися теми емоційного вигорання.

### **Ресоціалізація учасників проекту - приклади вдалих практик:**

Спілкування з найповажнішого віку підопічними під час домашніх візитів завжди емоційне і корисне. Одного разу, для відвідування їх вдома учасники та волонтери нашої організації використали фотографію, як форму творчості, в якій візуальний канал комунікації грає провідну роль позитивно впливає на емоційний стан. Ми всі майже щодня використовуємо можливості фототерапії, самі того не усвідомлюючи: коли робимо знімки, шукаємо найкращий ракурс, досліджуємо простір навколо себе, моделюємо картинку свого життя. Навіть тоді, коли викладаємо фотографії про поїздку, подію, враження в соцмережах, створюючи свою історію.


***Своїми переживаннями ділиться Поцяпун Парасков'я Дмитрівна, мешканка села Новаки, Лубенського району:***

	<p><b><i>«Дякуючи волонтерам, які зробили мою фотографію та подарували разом з кімнатними квітами, я тепер не тільки можу переглядати свій старий альбом з позовклими фото, а і споглядати на себе сьогоднішню. І хоча, я вже не дуже красива, як в молоді роки, та все ж це –я!»</i></b> <b><i>Подібні заходи допомагають долати соціальну ізоляцію, підвищують самооцінку, сприяють усвідомленню своїх внутрішньоособистісних переживань.</i></b></p>
-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

У 2018 році реалізація проекту продовжується.



**2. Назва проекту:** «Адвокація та підвищення спроможності мережі ініціативних груп переміщених осіб в Полтавській області».

 <p>Адвокація та підвищення спроможності ініціативних груп переміщених осіб в Полтавській області</p> <p>Проект здійснюється за підтримки Фонду сприяння демократії Посольства США в Україні by the Democracy Grant Program of the U.S. Embassy in Ukraine.</p>	<p><b>Донор:</b> Фонд сприяння демократії Посольства США в Україні. <b>Календарний період виконання проекту:</b> Дата початку проекту: 26.09.2016 р. Дата завершення проекту: 26.10.2017 р. <b>Загальний бюджет проекту:</b> 9000 дол.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Мета проекту:** підвищення рівня розвитку громадської активності та інституційної спроможності мережі ініціативних груп внутрішньо переміщених осіб в Полтавській області.

**Результати проекту:**

В результаті навчань та тренінгів 560 осіб отримали знання та навички з адвокатури, менеджменту та належного врядування неурядової організації, розвитку громадської активності, знання щодо заснування та роботи організацій громадянського суспільства, розширення своїх прав і можливостей. Члени 5 ініціативних груп демонструють готовність застосувати здобуті знання та навички. Проект дозволив зміцнити спроможність 5 ініціативних груп ефективно діяти в умовах нестабільності. Була сформована активно діюча мережа з ініціативних груп, у складі 25 осіб кожна, переміщених з районів збройного конфлікту на Сході України, які проживають в м. Гадяч, Гребінка та Пирятин, Полтава, Миргород, Кременчук, Лубни. 250 представників внутрішньо переміщених осіб були адаптовані та беруть активну участь у громадському житті приймаючої спільноти. Приклад успішності даного проекту поширюється як краща практика та досвід в рамках інших проектів, серед організацій громадянського суспільства та ВПО. Було закладено основу для створення діалогового простору між ВПО та представниками територіальних громад. Організація підвищила якість надання послуг та впровадила інноваційні технології. Це допомогло збільшити подачу заявок до донорських організацій, а нові члени НУО та волонтери з числа ВПО розпочали свою діяльність в третьому секторі. Основними чинниками, які визначили успіх проекту були: справжнє залучення представників цільової групи до



планування та реалізації заходів та до прийняття рішень щодо реалізації проекту; застосування практики самопомоги для інтеграції ВПО; мережування та взаємодія представників ініціативних груп ВПО; співпраця з органами влади; комунікація з представниками експертного середовища та засобів масової інформації. Наша організація планує продовжувати роботу, розпочату в проекті. Наступними кроками будуть: збір та формування кращих практик проекту; поширення позитивного досвіду проекту серед інших громадських організацій та установ на національному рівні; розбудова організаційної спроможності мережі та розширення мережі на міжрегіональному та національному рівні.

## Результати попередньої роботи у напрямку допомоги ВПО



Рисунок №1 «Результати роботи ПОМГО «Твій Світ» за період 2014 – 2017 роки у напрямку допомоги ВПО. Інфографіка.»

### Приклади вдалих практик проекту

Багатодітна мати з окупованого Луганська знайшла час і сили, щоб організувати активний рух самопомоги переселенцям на Полтавщині.


«Взяла останні 300 грн. і поїхала 25 серпня. Мені пощастило, дуже пощастило ... 26 вже закрили залізничний вокзал в Луганську», - Юлія Кузовкова, переселенка-активістка про події 2014 року.

Щоб отримати допомогу багатодітній матері, потрібно було надати документи з Луганська, в якому на той момент вже не працювали держструктури і організації. Бюрократичні перепони не зламали її, а перше «НІ» дало сили боротися і знаходити вихід зі складних життєвих ситуацій. Свою діяльність Юлія пов'язала з наданням допомоги переселенцям.

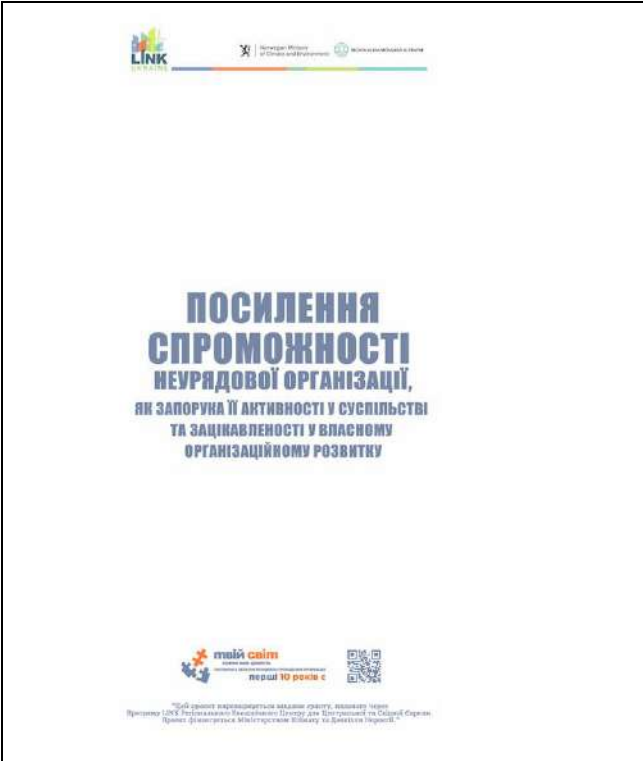
З осені 2014 року вона самостійно займалася організацією та видачею гуманітарної продуктової і фінансової допомоги в місті Пирятин, Полтавської області. Юлія шукала благодійників, налагоджувала контакти з міжнародними організаціями, створювала базу переміщених осіб і виявляла їх потреби. «Люди дзвонять, просять про допомогу, а потім розповідають

знайомим, що про них подбали, їх почули, не залишили один на один зі своєю бідною, - каже героїня. - Я розумію, що їм потрібна і моральна підтримка. З людиною потрібно поспілкуватися і показати варіанти вирішення проблеми».

**Юлія Кузовкова, голова благодійного фонду «Вектор-плюс»:** «Люди дзвонять, просять про допомогу, а потім розповідають знайомим, що про них подбали, їх почули, не залишили один на один зі своєю бідною».

<p><b>ЗНАННЯ ТА НАВИЧКИ</b> РАЗОМ З ЖИТТЄВИМ ДОСВІДОМ Є НЕОЦІНЕНИМИ І ЗМІНЮЮТЬ НЕ ТІЛЬКИ ЖИТТЯ ТОГО, ХТО НИМИ ВОЛОДІЄ, А І ТИХ, КОМУ ПЕРЕДАЄ.</p>  <p>«Зараз моя мета – захистити свої права та права таких же, як я», <b>Юлія Кузовкова, переселенка з Луганська, активістка Ініціативної групи переселенців в м. Пирятин</b></p> <p>Мета нашої ініціативної групи, яка виникла в результаті проекту – навчитися захищати свої права та права таких же переселенців в тих, хто їх не чує, допомагає або просто небадує. Ми починали нашу діяльність з допомоги сусід переселенцям, зараз ми допомагаємо багатьом представникам інших українських груп. Учасники ініціативи демонструють свій спосіб життя останній півроку, що є більше привертати увагу суспільства до проблем переселенців.</p> <p>Таку значну та навичку разом з життєвим досвідом є неоціненними і діяльність не тільки життя того, хто ними володіє, а і тих, кому передає.</p> <p><small>Підтримка проекту в рамках проекту «Навчання та підвищення спроможності підприємців у регіонах з високим рівнем безробіття» за підтримки міжнародної організації «Юнайтед Економік» (UEA) у партнерстві з Українським центром економічних досліджень та розвитку (UCEP) та Фондом «Вектор-Плюс».</small></p>	<p><i>В даний час жінка продовжує вирішувати проблеми переселенців, створивши благодійний фонд «Вектор-плюс». Юлію поважають як переселенці, так і представники державних структур. Захоплюються її підходом і енергійністю місцеві активісти. ЗМІ беруть інтерв'ю, знімають сюжети про її діяльність. «Мене показують як приклад успішної адаптації внутрішньо переміщених осіб», - говорить активістка. Надихаючись її прикладом і гідними результатами, люди починають активне громадське життя.</i></p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**3. Назва проекту:** «Посилення спроможності неурядової організації, як запорука її активності у суспільстві та зацікавленості у власному організаційному розвитку».

 <p>The poster features the title in large blue letters: "ПОСИЛЕННЯ СПРОМОЖНОСТІ НЕУРЯДОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ, ЯК ЗАПОРУКА ЇЇ АКТИВНОСТІ У СУСПІЛЬСТВІ ТА ЗАЦІКАВЛЕНОСТІ У ВЛАСНОМУ ОРГАНІЗАЦІЙНОМУ РОЗВИТКУ". At the top, there are logos for LINK, the Ministry of Climate and Environment, and the Ministry of Communities and Social Services. At the bottom, there is a logo for "Група СІМІ" and a QR code. Small text at the bottom reads: "Цей проект фінансується за рахунок гранту, наданого через Програму «Link CSOs Ukraine» Регіонального Екологічного Центру для Центральної та Східної Європи. Проект фінансується Міністерством Клімату та Довкілля Норвегії. Проект фінансується Міністерством Клімату та Довкілля Норвегії."</p>	<p><b>Донор:</b> цей проект впроваджується завдяки гранту, наданого через Програму «Link CSOs Ukraine» Регіонального Екологічного Центру для Центральної та Східної Європи. Проект фінансується Міністерством Клімату та Довкілля Норвегії.</p> <p><b>Календарний період виконання проекту:</b></p> <p><b>Дата початку проекту:</b> 15-05-2017</p> <p><b>Дата завершення проекту:</b> 1-12 -2017</p> <p><b>Загальний бюджет проекту:</b> 2300 євро</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Мета:** посилити спроможність організації, які є активною у суспільстві та зацікавленою у власному організаційному розвитку.

### **Заходи проекту, впроваджені протягом періоду звітності та часових рамок проекту**

28.05.2017 року – оголошено тендер на проведення тренінгу для волонтерів та консультацій з розробки навчальної програми. 03.06.2017 року – в м. Лубни відбулося засідання тендерної комісії та здійснено розгляд пропозицій та відбір тренінгової програми одного з претендентів.

08.06.2017 року – в м. Лубни, на базі приміського лісництва Лубенського лісового господарства відбувся тренінг «Майстерня волонтерів», в якому взяли участь 15 осіб. Вони засвоїли навички лідерства, роботи в команді та волонтерської діяльності.

15.06.2017 року – в м. Лубни на базі Центральної районної бібліотеки ім. В. Малика відбулася консультаційна зустріч по розробці програми навчання для волонтерів. В роботі групи взяли участь 12 членів організації, партнерів та волонтерів. Учасники за допомогою залученого консультанта доопрацювали програму навчання волонтерів та документ політик і процедур роботи з волонтерами та заохочень для них. Правління організації, персонал спільно затвердять програму навчання для волонтерів.

17.07.2017 року – оголошено на проведення тренінгу та робочої зустрічі з HR – менеджменту для НУО .

03.07.2017 року – в м. Лубни відбулася зустріч робочої групи по упорядкуванню документації та єдиної бази даних волонтерів організації та засідання тендерної комісії. Здійснено розгляд пропозицій та відбір тренінгової програми одного з претендентів. Робоча група розробила документ «Кодекс волонтера організації».

06.07.2017 року – в м. Лубни, на базі еко – комплексу «Лубенська Слобода» відбувся тренінг з HR – менеджменту для НУО. 14 осіб членів організації, волонтерів, та представників зацікавлених сторін і, партнерів, з якими співпрацює організація взяли участь у тренінгу В ході навчання вони сформували навички роботи з персоналом та розробили робочу версію плану розвитку персоналу.

03.08.2017 року – відбулася робоча зустріч по розробці плану з розвитку персоналу. 8 членів організації за допомогою технічної та експертної підтримки розробили та затвердили кадрову політику, політику конфіденційності, посадові інструкції для персоналу та процедури найму та звільнення з роботи.

07.11.2017 року відбувся тренінг з PR - менеджменту для НУО. У тренінгу взяло участь 10 осіб з числа членів організації, волонтерів, зацікавлених сторін та партнерських структур. Учасники познайомились з основними засадами комунікаційної стратегії, дізналися про елементи комунікації та її цілі. Під час роботи в міні – групах обговорювали та створювали основний слоган та ключові повідомлення медійної кампанії. Члени організації отримали навички комунікації з громадськістю та розробили робочу версію медійної стратегії.

15.11. 2017 року відбулась консультаційна зустріч по написанню медійної стратегії. Члени організації в кількості 6 осіб за допомогою технічної та експертної підтримки залученого фахівця доопрацювали та затвердили медійну стратегію.

16.11.2017 – 01.12.2017 року організація розпочала інформаційну кампанію з ознайомлення з діяльністю організації. Кампанія стала практичним втіленням частини медійного плану. Було впорядковано, надруковано 200 екземплярів та поширено 80 річного звіту. Вони були поширені серед представників органів місцевого самоврядування, державної влади, місцевого бізнесу та потенційних партнерів організації. Було надруковано 2000 екземплярів та поширено 450 екземплярів іміджевого буклету організації, в якому були

прописані місія, напрями роботи та інформація про діяльність хабу організаційного розвитку, який створено завдяки проекту.

27.11.2017 року була розміщена реклама хабу організаційного розвитку, спрямована на посилення організаційної спроможності організації та промоції її експертного потенціалу на двох площах типу сітілайт.

### **Виробітки та результати проекту**

Розроблено фахівцями відповідно до потреб організації та її поточного стану організаційного розвитку та затверджено правлінням програму навчання для волонтерів. Організація почала поступово впроваджувати дану програму навчання.

Розроблено документ політик і процедур роботи з волонтерами та заохочень для них.

Упорядковано документацію та створено єдину базу даних волонтерів організації. База даних постійно оновлюється та використовується в організації і її партнерами.

Розроблено документ «Кодекс волонтера організації», який був затверджений правлінням організації.

Випущено і поширено 2000 екземплярів буклету «Бути волонтером! Це для мене».

Розроблено план з розвитку персоналу. Доопрацьовані та затверджені правлінням документи кадрової політики, політики конфіденційності, посадові інструкції для персоналу та процедури найму та звільнення з роботи. Зміст даних документів доведений до відома членам організації та поступово ними використовуються.

Розроблено та затверджено документ медіа стратегії, який організація почала використовувати. Збільшилась кількість нових продуктивних контактів з ЗМІ. Було оприлюднено та поширено документ річного звіту організації. Організація почала усвідомлювати та позиціонувати себе, як хаб (центр) організаційного розвитку та пропонувати свої послуги. Це, в свою чергу призвело до поліпшення позитивного іміджу і організаційної спроможності організації та громадянського суспільства в цілому.

### **Очікувані наслідки розвитку та переваги проекту, позитивні зміни:**


Збільшилася кількість волонтерів організації, які володіють навичками лідерства, роботи в команді та волонтерської діяльності. Волонтери працюють в організації згідно чинного законодавства та мають укладені договори про волонтерську діяльність з організацією.

Можемо пропонувати програму навчання волонтерів для використання іншими ОГС з метою їх власного інституційного розвитку. Збільшилася кількість членів організації, волонтерів, представників зацікавлених сторін, партнерів, які володіють навички роботи з персоналом. Збільшилася кількість членів організації, волонтерів, представників зацікавлених сторін, партнерів, які отримали навички комунікації з громадськістю. Організація стала більш активною у суспільстві. Посилилась мотивація організації у власному організаційному розвитку. Поліпшилася матеріально – технічна база організації.

Організація більше усвідомила свій експертний потенціал, розпочала свою діяльність, як хаб ( центр) організаційного розвитку на регіональному рівні. В результаті проекту організація наростила свої лідируючі позиції у реалізації стратегічних і програмних напрямків діяльності. Як наслідок, організація посилила свою здатність розробляти і виконувати програми, що призводять до соціальних змін у суспільстві.

## Вдалі практики проекту

***В результаті реалізації проекту організація почала усвідомлювати та позиціонувати себе, як хаб ( центр) організаційного розвитку регіонального рівня та пропонувати свої послуги.***

	<p><b>Олександр Чепур, керівник проекту:</b> <b><i>«Організація набула певних навичок та досвіду у розробці та впровадженні плану організаційного розвитку та планує мобілізувати місцеві неурядові організації на виконання спільних ініціатив і проектів, розширити можливості отримувати експертну та консультативну підтримку та передавати досвід в сфері організаційного розвитку іншим організаціям».</i></b></p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



#### 4. Назва проекту: «Тренінг з фандрейзингу»



**Донор:** Програма «Платформа розвитку громадянського суспільства», що фінансується Агентством США з міжнародного розвитку (USAID) та підтримується Громадською організацією «Ініціативний центр сприяння активності та розвитку громадського почину «Єднання».

**Термін дії проекту:**  
03.02.2017 р. - 31.03.2017 р.

Сума гранту: 1000 дол.

**Мета проекту:** підвищення організаційного розвитку неурядової організації.

#### Результати проекту:

13 осіб ( члени організації, волонтери, зацікавлені сторони, партнери) взяли участь у тренінгу з основ фандрейзингу. Протягом навчання учасники отримали знання та навички з фандрейзингу для НУО. Учасники підвищили рівень поінформованості та розвинули навички з питань залучення фінансування, переважно з місцевих джерел, для реалізації суспільно важливих програм та проектів, отримали допомогу у підготовці стратегічних та фандреингових планів. За результатами навчання учасники:

- Отримали системне уявлення про фандрейзингову діяльність.
- Систематизували знання щодо видів ресурсів, потенційних джерел фінансування та механізмів роботи з ними.
- Розвинули навички професійного звернення до різних категорій благодійників.
- Розвинули навички застосування різних інструментів фандрейзингу.
- Отримали допомогу в розробці власної фандрейзингової стратегії.

Учасники отримали консультації щодо допрацювання фандрейзингової стратегії організації.

В результаті учасники розробили наступні документи:

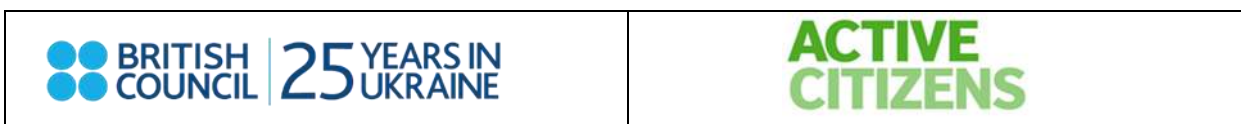
1. Документ фінансового плану.



2. Документ фандрейзингової стратегії організації та фандрейзингового плану.
3. Документ системи довгострокового планування та структури диверсифікації надходжень. (фінансовий план).
4. Процедури мобілізації місцевих ресурсів.
5. Документ концепції диверсифікації надходжень (матриця фандрейзингу організації).

Правління організації розглянуло фандрейзинговий план та затвердило його до виконання. Фандрейзинговий план поширено серед зацікавлених осіб. Члени організації розробили процедури мобілізації місцевих ресурсів.

## 5. Співпраця в рамках програми Британської Ради в Україні.



У 2017 році наша організація продовжила дворічний досвід реалізації проектів соціальної дії в рамках програми Британської ради в Україні "Активні громадяни", яка передбачає, фасилітацію процесу створення проекту, його написання та адміністрування міні - грантів для групи ініціаторів проекту. Організація продовжує бачити себе у ролі того, хто зміцнює спроможність у секторі ОГС, шляхом адміністрування грантових програм для інших ОГС.

### **1. Проект: «Соціальний театр: набуття навичок вирішення проблем молодіжного середовища»**

**Донор:** Британська Рада в Україні.

**Мета:** розвиток креативних та комунікативних здібностей учнівської та студентської молоді м. Лубни, підвищення рівня їх життєвих компетентностей, подолання негативних явищ в молодіжному середовищі та впровадження інноваційних та інтерактивних методів у навчально-виховний процес.

### **Результат:**

1. Зростання поінформованості представників цільової групи, щодо питань попередження негативних явищ в молодіжному середовищі і можливих дій у повсякденному житті.

2. Збільшення уваги в середовищі щодо питань ненасильницького спілкування та уникнення жорстоких дій, ведення активного здорового способу життя.

3. Підвищення педагогічної компетентність вчителів, соціальних педагогів та представників органів місцевого самоврядування.

### **Відгуки учасників програми**

*Дмитро Лоховицький, учасник локального тренінгу, керівник танцювального колективу "Ренесанс":*



*«Наш колектив завжди активно бере участь у різних соціальних акціях і проєктів. Однак, участь у подібному проєкті є для учасників колективу гарним досвідом командної роботи: спільна діяльність, в результаті якої вони обирали самостійно ряд актуальних проблем молодіжного середовища, самосійна робота над сценарієм, проведення репетицій основних заходів у тісній співпраці з громадською організацією».*

**2. Проєкт:** «Мистецтво, що об'єднує покоління: розвиток діалогу між молоддю та особами похилого віку»

**Донор:** Британська Рада в Україні.

**Мета:** допомога особам похилого віку покращити психоемоційне здоров'я, а також розкрити здібності через заходи арт-терапії та спільної активної діяльності з молоддю.

#### **Результати проєкту:**

Молодь в більшій мірі залучається до освітньо – інформаційних, соціальних заходів.

Має більші можливості для самореалізації та саморозкриття через творчі процеси.

Проєкт привертає увагу громадськості до гострих соціальних проблем. Представники різних поколінь і соціальних груп обговорюють інтереси, потреби, очікування та спільні цілі і стратегії.

Громада покращує стан та розвиток активності людей похилого віку та соціально незахищених верств населення В громаді посилюються процеси соціальної згуртованості.

### **Відгуки учасників програми**

*Раїса Кошель, учасник заходу:*



*«Це добре, що особи похилого віку та молодь мають змогу спілкуватися, займатися творчістю. Я також можу ділитися життєвим досвідом».*

### **3.Проект: «Двір ліцею – дзеркало твого міста»**

**Донор:** Британська Рада в Україні.

**Мета:** формування в учнів екологічної культури, залучення до участі у заходах з екологічної просвіти.

#### **Результати проекту:**

В результаті проекту учасники (волонтери) так і громада стала краще розуміти проблеми екології. Залучення учнів до декоративного оформлення, дало їм можливість проявити себе, досягти успіху, підвищити естетичність, декоративність, функціональність подвір'я навчального закладу.

Проект дозволив звернути увагу учнів, їхніх батьків, вчителів до необхідності благоустрою території навчального закладу; покращити естетичний вигляд подвір'я; формування у дітей екологічної культури, дбайливого ставлення до природи; залучати учнів до активного громадського життя в подальшому.

Активні громадяни стали більш важливим чинником змін і сталого розвитку в громаді та більш ефективніше діють на рівні громади в екологічній галузі. Поінформованість, участь молоді та поведінкові зміни, призвели до більш дбайливого ставлення до навколишнього середовища. Збільшилася кількість представників соціально відповідального бізнесу, що сприяло соціальній згуртованості, діалогу та зростанню соціальної справедливості в громаді.

## Відгуки учасників програми:

*Соловей Валентина Анатоліївна, заступник директора з виховної роботи Лубенського професійного ліцею:*



*«Ідея влаштувати роздільний збір виникла під час навчання за програмою «Активні громадяни», де студенти розробляли власні проекти соціальної дії. Головний меседж – сортувати сміття – не складно! Поволі роздільний збір увійде в звичку й у лубенських школярів та студентів, які потім почнуть привчати до цього й своїх батьків. Ми сподіваємося, що завдяки таким проектам поступово навчальний заклад перейде на роздільний збір сміття».*

**4.Проект:** «Майстерня медіа грамотності для підлітків з сільської місцевості як простір для творчості»

**Донор:** Британська Рада в Україні.

**Мета:** підвищення рівня медіакультури, свідомого медіаспоживання серед творчої молоді з сільської місцевості та стимулювання її до медіатворчості, її залучення до вирішення проблем соціального, економічного та екологічного характеру.

### **Результати:**

- формування медіаграмотності особистості;
- формування медіаімунітету особистості;
- розвиток критичного мислення особистості;
- ефективну взаємодію із медіа;
- підвищення кваліфікації педагогічних працівників середньої школи.
- формування та наповнення власного портфоліо студента та школяра;
- видання методичних рекомендацій з медіаграмотності для педагогічних працівників середньої школи та для батьків.

## Відгуки учасників програми:

**Тетяна Сафронова, тренер з медіа грамотності, залучений спеціаліст проекту:**



*«Бурхливий розвиток комп'ютерних технологій і широке поширення мережі Інтернет відкриває перед людьми великі можливості для спілкування і саморозвитку. Інтернет – це не тільки джерело можливостей, але і джерело загроз. Сьогодні кількість користувачів мережі Інтернет становить десятки мільйонів людей, і чимала частина з них – діти, які можуть не знати про небезпеки світової павутини. Дуже велику увагу при роботі з Інтернетом необхідно приділяти саме питанням безпеки. На мою думку цей проект, що підтримала Британська Рада є дієвою відповіддю на проблему безпеки в Мережі».*

**5. Проект:** «Молодіжний клуб для тінейджерів з числа ВПО у місті Гадяч»

**Мета:** створити сучасний корекційний простір для розвитку, занять фізичною культурою та роботи з підлітками переселенцями, задля їх інтеграції у приймаючій громаді, фізичного та розумового розвитку, якісного та змістовного дозвілля.

**Донор:** Британська Рада в Україні

**Результати проекту:**

Було створено місце для проведення змістовного і якісного дозвілля підлітків, в тому числі з числа ВПО. Підлітки отримали змогу дізнатися багато цікавої та корисної інформації, реалізувати себе як особистість, проявити свою активність, сформувані свої цілі на майбутнє, познайомитися з відомими успішними людьми, знайти нових друзів. Учасники проекту отримали необхідні навички стати молодіжним тренером, група ініціативних учасників створили свій молодіжний клуб, навчилися створювати соціальні проекти.



Проект надав додаткові можливості розвитку дітей з числа ВПО, сприяв в подальшому покращенню життєдіяльності як дитини та сім'ї, так і успішній інтеграції в місцевій громаді. Відчуття психологічної дезорієнтації, відчуження і напруги серед дітей ВПО були зменшені завдяки проекту. Юні учасники проекту отримали унікальний досвід побудови діалогу між ВПО та місцевою спільнотою, участі у громадському житті на рівні конкретної локальної громади. Проект створив сприятливий клімат в приймаючій громаді і привернув увагу до проблем ВПО та посилив активність участі у громадському житті приймаючої спільноти. Проект посилив розвиток ініціативної групи внутрішньо переміщених осіб, дозволив надалі залучати внутрішньо переміщених осіб до проектів соціальної дії.

Впливом проекту була успішна активізація громади та залучення різних її представників до його реалізації та додаткового збору потрібних ресурсів.

***Наталія Панкова, учасник програми «Активні громадяни», волонтер, представник ініціативної групи ВПО:***



***«Це не перший захід для дітей переселенців. В рамках проекту провели екскурсію та неформальні зустрічі з молоддю, відбувалась мистецька майстерня. Подібні заходи допомагають популяризувати розвиваючі інтелектуальні настільні ігри серед молоді, формувати критичне і креативне мислення через ігрову діяльність для підлітків з числа ВПО та приймаючої громади».***

**6.Проект:** «Злочинці не назавжди: соціальна підтримка молоді Лубенщини, яка перебуває у конфлікті із законом»

**Мета:** здійснення профілактичної роботи з неповнолітніми правопорушниками, які перебувають на обліку кримінально-виконавчої інспекції та створення необхідних умов для їх реабілітації та реінтеграції в суспільство.

**Результати проекту:**

В результаті реалізації проекту зросла підтримка волонтерських програм з залученням студентів педагогічних вищих навчальних закладів до соціально-психологічного супроводу дітей, які перебувають у конфлікті з законом.

Зросло інформування населення щодо проведення заходів, спрямованих на профілактику дитячої злочинності, програм відновного правосуддя (процедури медіації, примирення), підвищення ролі сім'ї, тощо;

Були створені та поповнені матеріальні бази для організації культурного, спортивного та духовного розвитку дітей, проведення фізкультурно-спортивної роботи з дітьми, які перебувають у конфлікті з законом;

Збільшилося застосування методик для учнів, які навчаються у середніх загальноосвітніх школах міста та району, спеціальній школі - інтернаті, з урахуванням особливостей їх соціально-психологічного розвитку та організації навчально-виховного процесу в цих установах;

Проект призвів до удосконалення роботи з дітьми, які перебувають у конфлікті з законом;

Відбувається запровадження додаткових форм впливу на неповнолітнього правопорушника через залучення його до суспільно корисної роботи та впровадження в систему реабілітації неповнолітніх правопорушників широкого кола заходів виховного та профілактичного характеру, а також їх культурного розвитку.

#### **Відгуки учасників програми:**

**Тетяна Башлій, начальник служби в справах дітей виконавчого комітету Лубенської міської ради:**



*«Звичайно, така співпраця є новим процесом і досить непросто втілюється у життя. Нерідко усі намагання налагодити діалог на рівних між владою, бізнесом і громадою наражаються на невидимі бар'єри нерозуміння, або ж просто її ігнорування. Тим примітнішими стають проекти, в яких така міжсекторна співпраця успішно складається і приносить видимі плоди. Таким проектом є саме цей».*

#### **Інші напрямки діяльності та ініціативи організації**



## 1. Ініціатива «Етнофестиваль «Під дідовими липами».

Створення туристичного продукту, здатного максимально задовольнити туристичні потреби гостей Хорольського району.



У 2017 році наша організація спільно з ініціативою «Етнографічна збірка «Древо» започаткувала і провела етно – фестиваль «Під дідовими липами» в селі Козубівка, Хорольського району.

## 2. Ініціатива «Вибудовування співпраці між молоддю і поліцією орієнтовану на результат».

У 2017 році наша організація познайомилась з філософією Community Policing і почала роботу в даному напрямку.



*Добрим прикладом партнерства поліції і молоді стала реалізація ініціативи «Вибудовування співпраці між молоддю і поліцією орієнтовану на результат», яка включала проведення у тісній взаємодії з працівниками поліції профілактичних, просвітницьких, виховних заходів серед різних категорій молоді в тому числі з підлітками з «групи ризику», спрямованих на профілактику тютюнокуріння, особливо що стосується заборони куріння в громадських місцях.*

## 3. Ініціатива «Розвиток і діяльність молодіжного центру в м. Лубни»

У період 2012 - 2013 рр. організація реалізувала проект «Молодіжний дебатний центр «Рада дитячих прав» за підтримки Фінського фонду місцевого співробітництва. В результаті реалізації одного з завдань проекту в м. Лубни був створений молодіжний дебатний центр, як відкритий простір для молоді. На базі центру проводяться регулярно заходи для молоді:

тренінги, виставки, воркшопи, кінопокази, презентації. Ресурсами молодіжного центру користуються інші громадські організації, неформальні об'єднання молоді, місцевий бізнес. Завдяки діяльності центру молодь має можливість набувати громадянських знань і вмінь, ближче знайомитись з діяльністю громадських організацій, зустрічатись з експертами та досвідченими тренерами. На базі центру проводяться зустрічі з представниками міжнародних організацій і донорами, які відвідують як організацію, так і місто. Матеріально - технічна база центру постійно поповнюється, в тому числі, за рахунок співпраці з місцевим бізнесом.



*З початком реформи молодіжної сфери у 2014 р. організація активно вивчає можливість участі у мережі молодіжних центрів, працює над створенням умов для стандартизації і сертифікації молодіжного центру, просуває реформу в регіоні, використовуючи успішну діяльність центру, як один з інструментів адвокації. У 2017 році організація розпочала участь у мережі тренерів програми "Молодіжний працівник" та працює над отриманням офіційного статусу її учасника.*

### **Участь у міжнародних та національних мережах**

У 2017 році організація продовжувала брати активну участь у коаліціях та мережах суб- національних та локальних включно:

1. Молодіжна платформа «Творці майбутнього», м. Черкаси.
2. Національна мережа партнерів програми «Активні громадяни» .
3. Мережа LINK муніципалітетів проекту "Місцеві Ініціативи для Сталої України» рамкової програми, що здійснюється Регіональним Екологічним Центром (РЕЦ).
4. Мережа грантерів програми «Місце зустрічі: діалог».
6. Локальна мережа ініціативних груп внутрішньо переміщених осіб.

5. Розпочала участь у мережі тренерів програми "Молодіжний працівник" та працює над отриманням офіційного статусу її учасника.

### **Фінансові показники за 2017 рік**

Річний обсяг коштів організації складає 523 000 грн. Основні джерела надходжень: безповоротна фінансова допомога (гранти), внески членів організації, платні послуги, державний бюджет.

### **Контакти**

Полтавська обласна молодіжна громадська організація «Твій Світ»

Адреса: пр –кт. Володимирський, 43 м. Лубни, Полтавська обл.

Телефони: 0935791693

e-mail: [tviisvit@gmail.com](mailto:tviisvit@gmail.com)

<https://www.facebook.com/tviisvit/>

<https://www.twitter.com/tviisvit>

<http://tviisvit.blogspot.com/>